



## **HUMANITE & INCLUSION**

APPEL A CANDIDATURE N°« AOI-E31 -19-BAMA-06 »

### **TERMES DE REFERENCES**

---

#### **Un consultant pour élaborer et dispenser une formation sur le processus de redevabilité sociale**

##### **HI - Programme Mali**

#### **1. CONTEXTE**

Le conflit actuel au Mali est extrêmement complexe et prolongé. Il est motivé par plusieurs facteurs. Malgré la signature d'un accord de paix en 2015 pour mettre fin au conflit dans le Nord, les progrès sont lents. L'insécurité persiste dans les régions du nord (Gao, Kidal et Tombouctou) et s'est répandue dans la région de Mopti (centre du Mali). Au cours de l'année dernière, la violence intercommunautaire dans le nord et le centre du Mali a considérablement augmenté. La violence se manifeste souvent autour des ressources naturelles, en particulier l'accès à l'eau, à la terre et aux pâturages naturels. Ces conflits s'intensifient souvent en raison de la présence d'acteurs armés multiples et concurrents, de la prolifération des armes légères et de petit calibre. L'État est largement absent. Les causes profondes du conflit peuvent être attribuées aux sentiments réels et perçus d'exclusion et de marginalisation. Les relations entre les communautés se sont dégradées, avec le renforcement des revendications identitaires qui en découle.

#### **2. THEORIES DU CHANGEMENT ET HYPOTHESES CLES**

Dans ce contexte, les structures/comités locaux de gestion des conflits (acteur clé 1) sont souvent les seules structures disponibles au niveau local pour gérer les tensions. Cependant, l'expérience basée sur les interventions précédentes des partenaires du projet (HI et l'ONG locale GREFFA) dans les régions de Gossi et Gao a souligné que les structures existantes, bien que parfois multiples en nombre au sein des mêmes communautés, ne tiennent généralement pas compte de la diversité des communautés et tendent à consolider le pouvoir en représentant les intérêts du ou des groupes dominants (problème identifié 1). Ils gèrent également les tensions cycliques traitant uniquement les conflits et les symptômes, plutôt que d'analyser les causes qui rendent ces tensions et conflits récurrents (problème identifié 2).

HI et son partenaire national, GREFFA, une ONG de femmes maliennes basée à Gao, sont en train de lancer un nouveau projet pour renforcer les structures de gestion communautaire des conflits locaux dans les zones de Gao et Gossi, avec le soutien de l'IFA allemand – (**Institut für Auslandsbeziehungen**).

L'objectif spécifique du projet est de **rendre 6 structures locales de résolution des conflits** (acteur clé 1) plus inclusives et efficaces, en augmentant leur légitimité et en renforçant leurs capacités à résoudre efficacement les conflits. L'objectif global du projet est de réduire la récurrence de la violence. Pour atteindre ces objectifs, le projet :

- Renforcera les structures locales de résolution des conflits pour devenir plus représentatives de la communauté dans son ensemble, grâce à l'inclusion des groupes exclus ;
- Renforcera les compétences de ces structures locales, pour devenir plus efficaces dans la compréhension et la réponse aux conflits ;
- Renforcera les relations et les processus de responsabilisation entre les communautés et les responsables locaux.

### **3. OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS :**

Le consultant devrait **préparer et faciliter la formation sur le processus de redevabilité sociale entre les communautés et les détenteurs d'obligations.**

La consultation devra fournir les résultats suivants :

- 1) Concevoir et produire un module de formation des formateurs (FDF) pour le personnel du projet (HI et le partenaire local) sur le processus de redevabilité sociale, y compris des outils et une méthodologie adaptée que le personnel peut utiliser directement avec les structures locales de gestion de la paix.
- 2) Dispenser la formation FDF au personnel de HI et du partenaire.

**Si la situation sécuritaire le permet, le consultant pourrait être invité à concevoir et à dispenser la formation directement pour et aux représentants des structures locales de gestion de la paix.**

- 3) Fournir un rapport d'activité concis à la fin de la consultation.  
**Idéalement, ce rapport sera en anglais.**

### **4. METHODOLOGIE :**

Une méthodologie détaillée doit être conçue par le Consultant et présentée dans l'offre technique et financière, y compris un plan d'activités.

Il convient de tenir compte des points suivants :

- 1) Les 6 structures locales de résolution communautaire sont situées dans le nord du Mali, dans les cercles de Rharous (région de Tombouctou), Gao et Ansongo (région de Gao). Le consultant doit prendre en compte les spécificités de ces localités, l'état actuel des relations entre les communautés et les garants des obligations, ainsi que les barrières socioculturelles, dans l'élaboration d'une méthodologie et d'outils adaptés.

- 2) Le consultant doit adapter la méthodologie et les outils à la réalité des structures locales de gestion de la paix et aux conclusions des projets des activités précédentes ;
- 3) Le consultant doit être créatif et détailler dans la méthodologie de formation comment il/elle prévoit de concevoir une formation de qualité FDF pouvant être utilisée par un personnel qualifié pour former des représentants des structures locales de résolution communautaire ;
- 4) Les faibles niveaux d'alphabétisation nécessiteront des méthodologies et des outils de formation hautement participatifs, pour permettre leur utilisation efficace par les structures de résolution des communautés locales ;
- 5) Le processus sera accompagné et soutenu à distance par le Conseiller en Transformation des Conflits de HI. Lors de la planification des activités et de l'attribution des jours, veuillez prévoir du temps pour intégrer les commentaires du Conseiller et des autres membres du personnel de HI dans la conception et le contenu des modules ainsi que la méthodologie et les outils de formation à utiliser et le rapport final. Nous nous attendons à ce que ce soutien soit collaboratif et le Conseiller de HI peut être considéré comme une personne ressource technique supplémentaire pour le consultant (et le projet).

## **5. PROFIL DU CONSULTANT :**

### **Compétences essentielles :**

- Antécédents dans la conception et la prestation de formations sur le processus de redevabilité sociale aux structures locales ;
- Expérience appliquée et éprouvée dans la formation du personnel national & des ressources communautaires ;
- Solides compétences analytiques, idéalement illustrées dans les résultats écrits ;
- Français courant (parlé et écrit);
- Attitude résolument positive, savoir résoudre des problèmes. Très collaboratif ;
- Engagement envers l'égalité des sexes.

### **Compétences hautement souhaitables :**

- Volonté et capacité à se rendre à Bamako et dans les régions de Gao et Tombouctou (Nord du Mali) pour dispenser la formation ;
- Compréhension de la programmation transformationnelle de genre ;
- Compétences avancées en anglais (verbal et écrit);
- Connaissance ou expérience antérieure dans le contexte malien ;

## 6. BUDGET, DURÉE ET LIEU / S :

Le budget total proposé par le Consultant doit comprendre tous les services techniques, les voyages à destination et en provenance de Bamako (classe économique), les frais de visa, les vaccinations et la prophylaxie nécessaires et les assurances pertinentes. Nous avons estimé que la consultation **nécessite environ 10 jours**, dont une partie pourrait être passée dans la région de Gao, en fonction de la situation sécuritaire mais aussi de la méthodologie proposée par le consultant pour cette activité (voir la section méthodologie). Des séances de briefing et de débriefing devraient être prévues à Bamako.

Les frais au niveau du pays par exemple, les déplacements internes et coûts associés à la/ou aux formation(s), par ex. les frais de traduction locale, les dispositions logistiques pour la formation seront couverts séparément par le projet.

**Date de début prévue : 20 Février 2020.**

## 7. PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Il s'agit d'un processus de recrutement ouvert et HI n'a aucun candidat pré-identifié.

Les candidats intéressés sont priés de soumettre les documents (énumérés ci-dessous) dans les meilleurs délais mais au plus tard le **07 Février 2020** à (12 h, heure locale) par e-mail à l'adresse suivante :

[appel-offre@mali.hi.org](mailto:appel-offre@mali.hi.org) avec le titre suivant: « **AOI-E31 -19-BAMA-06** ».

**La documentation demandée à soumettre :**

### 1. Une offre technique comprenant :

- Une lettre de soumission adressée au Directeur Pays de HI au Mali détaillant la capacité et la disponibilité du consultant ;
- La méthodologie proposée pour les modules et formations proposés abordant les problèmes spécifiques mis en évidence dans la section 4 de la méthodologie, **y compris les outils et méthodes que le consultant prévoit d'appliquer.** (3 pages maximum);
- Un plan d'activités, avec le nombre de jours proposé pour chaque activité et un calendrier provisoire ; le calendrier de travail doit préciser clairement la manière dont le Consultant abordera toutes les activités requises pour exécuter le service.
- Un résumé (en puces) de l'expérience pertinente (Section 5, expérience et compétences) (maximum 1 page) ;

- Numéro d'identification fiscale et situation fiscale exacte au moment de la soumission (Quitus - Certificat TVA), licence 2019 à joindre également ;
  - Tous les documents justifiant de la compétence à opérer légalement dans le secteur.
2. **L'offre financière, comprenant :**  
Le taux moyen, le nombre total de jours de consultation et toutes les dépenses liées à la consultation.
  3. **Un CV à jour** (3 pages maximum)

## **8. PERSONNES RESSOURCES :**

Dans le cadre de cette consultance, le consultant sera invité à collaborer avec les équipes de Handicap International.

Pour des informations complémentaires Cf. :

[i.maiga@hi.org](mailto:i.maiga@hi.org)// [s.diallo-doumbia@hi.org](mailto:s.diallo-doumbia@hi.org)

Avec en objet « Appel à Candidature ouvert International N°« **AOI-E31-19-BAMA-06** »

Les soumissions sont à envoyer à l'adresse « **appel-offre@mali.hi.org** » ou déposer au secrétariat d'Humanité & Inclusion – Badalabougou SEMA rue 132, porte 982, Bamako, Mali : au plus tard le **07 février 2020 à 12h00mn**